



AkzoNobel

The winning formula

Ο Κώδικας δεοντολογίας μας

(εκδοση 2023)

Content

Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλό μας	2
The winning formula: Ο Κώδικας δεοντολογίας μας	
– Αυτός είναι ο Κώδικας δεοντολογίας μας	3
– Why is our Code of Conduct important	4
– Πώς ταιριάζουν τα πάντα μεταξύ τους	5
Ασφάλεια	6
Ακεραιότητα	9
Βιωσιμότητα	13
Πρόκειται για το τι είναι σωστό	16

Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλό μας



Στην AkzoNobel εργαζόμαστε με πάθος στον τομέα της δημιουργίας και της πώλησης βαφών. Επιδιώκουμε να είμαστε κορυφαίοι στον κλάδο μας, βασιζόμενοι σε εμπειρογνώσια αιώνων. Ως τόσο, το να είσαι πραγματικός ηγέτης σ τον χώρο σου σημαίνει πολύ περισσότερα πράγματα από το να παρέχεις τα καλύτερα δυνατά προϊόντα και να έχεις καλές οικονομικές επιδόσεις. Σημαίνει, επίσης, ότι πρέπει να είσαι υπεύθυνος εργοδότης και αξιόπιστος επιχειρηματικός συνεργάτης. Επομένως, είναι σημαντικό οι συνάδελφοι, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι συνεργάτες μας να γνωρίζουν ότι μπορούμε να προσδοκούν από εμάς.

Για να μπορούμε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τον σωστό τρόπο, έχουμε προσδιορίσει τρεις βασικές αξίες – την ασφάλεια, την ακεραιότητα και τη βιωσιμότητα. Βρίσκονται στον πυρήνα όλων των ενεργειών μας και αποτελούν τον θεμέλιο λίθο του Κώδικα Δεοντολογίας μας – ο οποίος καθορίζει τα πρότυπα και τις συμπεριφορές που αναμένονται από κάθε άτομο στην εταιρεία.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας μας είναι εδώ για να μας βοηθά να κάνουμε τις σωστές επιλογές. Μας καθοδηγεί στις καθημερινές μας δραστηριότητες κατά την έμπρακτη εφαρμογή

των βασικών αξιών μας. Μας καθοδηγεί κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και η ισχύς του επεκτείνεται και στα άτομα με τα οποία έχουμε επιχειρηματικές συναλλαγές. Επίσης, μας δίνει την απαιτούμενη αυτοπεποίθηση για να παίρνουμε τις σωστές αποφάσεις. Μερικές φορές, αυτό ενδέχεται να σημαίνει ότι θα χρειαστεί να μην αξιοποιήσουμε μια επιχειρηματική ευκαιρία, ιδίως αν δεν πληροί τις απαιτήσεις των υψηλών προτύπων μας. Επειδή, στην AkzoNobel, δεν κάνουμε συμβιβασμούς όσον αφορά τις αρχές μας – ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα με ασφαλή, έντιμο και βιώσιμο τρόπο. Γνωρίζουμε ότι χρειαζόμαστε θάρρος, ακεραιότητα και αποφασιστικότητα για να κάνουμε το σωστό. Είμαστε κι εμείς εδώ για να σας στηρίξουμε. Επομένως, αν σε οποιοδήποτε στάδιο έχετε αμφιβολίες για κάτι, μη διστάσετε να αποταθείτε στον προϊστάμενό σας.

Όλοι μας πρέπει να έχουμε μια αίσθηση ιδιοκτησίας όσον αφορά τον Κώδικα Δεοντολογίας μας, επειδή η συμμόρφωση με τα πρότυπα που παραθέτει αποτελεί βασική προϋπόθεση για την εργασιακή απασχόληση στην AkzoNobel και τη συνεργασία μαζί της. Αυτοί είμαστε και αυτές είναι οι αρχές που πρεσβεύουμε.

Greg Poux-Guillaume
CEO

Αυτός είναι ο Κώδικας δεοντολογίας μας

Ο κώδικάς μας αναλύει τι πρεσβεύουμε.

Επεξηγεί τις βασικές αξίες μας και τι σημαίνουν στην πράξη.

Καθορίζει το τι είμαστε προετοιμασμένοι να κάνουμε ή να μην κάνουμε.

Αυτές είναι οι βασικές αξίες μας



Ασφάλεια

Νοιαζόμαστε για την ασφάλεια των συναδέλφων μας και όσων εργάζονται με εμάς και επικεντρωνόμαστε στην ασφάλεια των ανθρώπων, των διαδικασιών και των προϊόντων.

- ✔ Ακολουθούμε τους κανόνες και τις διαδικασίες ασφαλείας
- ✔ Ακολουθούμε τους Χρυσούς κανόνες που σώζουν ζωές (Life-Saving Rules)
- ✔ Σταματάμε τη δουλειά, εάν κάποια συμπεριφορά ή κάποιες συνθήκες είναι επισφαλείς
- ✔ Κατασκευάζουμε και διανέμουμε τα προϊόντα μας με ασφάλεια
- ✔ Αναφέρουμε αμέσως οποιαδήποτε προβλήματα ασφαλείας, εάν υπάρχουν



Ακεραιότητα

Θέλουμε να διεξάγονται οι επιχειρήσεις μας με δίκαιο και τίμιο τρόπο.

- ✔ Ανταγωνιζόμαστε με δίκαιο και τίμιο τρόπο
- ✔ Τηρούμε τους εμπορικούς περιορισμούς με μεγάλη προσοχή
- ✔ Προστατεύουμε προσωπικές και εμπιστευτικές πληροφορίες
- ✔ Κρατάμε μια σαφή διαχωριστική γραμμή μεταξύ των επιχειρηματικών και προσωπικών συμφερόντων μας
- ✔ Φροντίζουμε την ακίνητη περιουσία της εταιρείας και κάνουμε σωστή χρήση της
- ✔ Τηρούμε αρχεία σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας
- ✔ Βρισκόμαστε σε επιφυλακή για οποιεσδήποτε απάτες και αναφέρουμε αμέσως κάθε ύποπτη δραστηριότητα
- ✔ Επικοινωνούμε με επαγγελματικό τρόπο



Βιωσιμότητα

Νοιαζόμαστε για το περιβάλλον μας, τους συναδέλφους μας, τους συνεργάτες μας και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

- ✔ Προσπίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα και αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους με αξιοπρέπεια και σεβασμό
- ✔ Προσλαμβάνουμε και διευθύνουμε υπαλλήλους με δίκαιο τρόπο
- ✔ Ελαττώνουμε τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας
- ✔ Ανταποκρινόμαστε στους προβληματισμούς όσων επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας
- ✔ Προσφέρουμε στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε
- ✔ Συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους που συμμερίζονται τις αξίες μας

Γιατί ο Κώδικας δεοντολογίας μας είναι σημαντικός

Ένα πρότυπο

Μας βοηθάει να πάρουμε τις σωστές αποφάσεις και καταδεικνύει τι πρεσβεύουμε

Ένας αξιόπιστος συνεργάτης

Αποδεικνύει στους πελάτες μας, στους επιχειρηματικούς μας εταίρους και στις αρχές ότι είμαστε αξιόπιστοι

Φήμη στις αγορές μας

Υποστηρίζει τη φήμη που έχουμε στην αγορά και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε ως επιχείρηση ή εργοδότες

Τι είναι ο Κώδικας δεοντολογίας;

Ο Κώδικας καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο ζούμε τις βασικές αξίες μας κάθε ημέρα. Ανεξάρτητα από το εάν εργάζεστε για την AkzoNobel ή εάν συνεργάζεστε με αυτήν, υπάρχουν μια σειρά από ευθύνες και συμπεριφορές που αναμένουμε να τηρήσετε. Πρόκειται για ένα κοινό πρότυπο αξιών για το οποίο μπορούμε να είμαστε όλοι υπερήφανοι και το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των κανόνων και διαδικασιών μας (Πύλη πολιτικών). Οφείλετε να τις χρησιμοποιήσετε, για να μάθετε με ποιον τρόπο ισχύει ο Κώδικας στη δική σας περίπτωση.

Σε ποιον απευθύνεται ο Κώδικας δεοντολογίας;

Όλοι όσοι εργάζονται για την AkzoNobel, είτε είναι υπάλληλοι είτε εργολάβοι, οφείλουν να τηρούν τον Κώδικα. Διαθέτουμε επίσης έναν Κώδικα δεοντολογίας για τους συνεργάτες μας ο οποίος βασίζεται στις ίδιες αξίες και αφορά τις ευθύνες των εταίρων μας, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών, των διανομέων και των αντιπροσώπων μας.

Τι αναμένεται από εμάς;

Καθένας από εμάς οφείλει να κατανοεί τον Κώδικα, τις πολιτικές του και το πώς θα πρέπει, συνεπώς, να συμπεριφέρεται. Ανάλογα με τον εργασιακό σας ρόλο, ενδέχεται κάποια μέρη του Κώδικα να είναι ευκολότερα στην εφαρμογή τους. Οφείλετε όμως να ζητάτε διευκρινήσεις σε περίπτωση που έχετε οποιοσδήποτε απορίες. Εάν δεν υπάρχει σαφής απάντηση σε κάποιο ζήτημα, θα πρέπει να χρησιμοποιήσετε την κρίση σας και να συζητήσετε το πρόβλημα με τον άμεσο προϊστάμενό σας, εάν χρειαστεί. Και εάν είστε ο ίδιος προϊστάμενος, οφείλετε να είστε πρότυπο για την ομάδα σας και να βοηθάτε τα μέλη της να τηρούν τις αξίες και να είναι υπόλογα σε αυτές.

Τι θα συμβεί, εάν υπάρξει παραβίαση του Κώδικα δεοντολογίας;

Η μη τήρηση του Κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης. Εάν παρατηρήσετε οποιοσδήποτε παραβάσεις, συζητήστε τις σε εύθετο χρόνο με το εμπλεκόμενο άτομο, τον προϊστάμενό σας ή μέσω του SpeakUp! Μπορείτε να βρείτε περισσότερες οδηγίες στο τέλος του Κώδικα.

Πώς ταιριάζουν τα πάντα μεταξύ τους

Συμπεριφορές
Πώς συμπεριφερόμαστε για να επιτύχουμε τους στόχους μας.



Πάθος για βαφές

Εστιάζουμε στον πελάτη



Ακρίβεις διαδικασίες

Λειτουργούμε με πειθαρχία



Ισχυρή απόδοση

Τηρούμε τις δεσμεύσεις



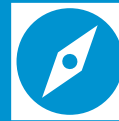
Υπερήφανοι άνθρωποι

Αναλαμβάνουμε ευθύνες

Βασικές αρχές
Τι προσαβεύουμε ως εταιρεία.



Ασφάλεια



Ακεραιότητα



Βιωσιμότητα

Κώδικας δεοντολογίας

Καθορίζει τα πρότυπα και τις αρμοδιότητες που ακολουθούμε εμείς και κάθε εργαζόμενος και συνεργάτης μας.

Πύλη πολιτικών

Παρέχει λεπτομερείς πολιτικές, κανόνες και διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούμε για όσο εργαζόμαστε για την AkzoNobel.

Πού μπορώ να βρω περισσότερη καθοδήγηση;

Η Πύλη πολιτικών είναι μια ενιαία θυρίδα πληροφοριών στο εσωτερικό δίκτυο της εταιρείας για τον Κώδικα δεοντολογίας και τις πολιτικές, τους κανόνες και τις διεργασίες. Τα έγγραφα αυτά, τα περισσότερα εκ των οποίων είναι υποχρεωτικά, συνηθίζουν τις κατευθυντήριες γραμμές πίσω από την διακυβέρνηση, τη συνοχή και τη λειτουργική αριστεία της εταιρείας μας.

Ασφάλεια

Νοιαζόμαστε για την ασφάλεια των συναδέλφων μας και όλων όσοι συνεργάζονται με εμάς και επικεντρωνόμαστε στην ασφάλεια των ατόμων, των προϊόντων και των διαδικασιών μας.

- ↙ Ακολουθούμε τους κανόνες και τις διαδικασίες ασφαλείας
- ↙ Ακολουθούμε τους Χρυσούς κανόνες που σώζουν ζωές (Life-Saving Rules)
- ↙ Σταματάμε τη δουλειά, εάν κάποια συμπεριφορά ή κάποιες συνθήκες είναι επισφαλείς
- ↙ Κατασκευάζουμε και διανέμουμε τα προϊόντα μας με ασφάλεια
- ↙ Αναφέρουμε αμέσως οποιαδήποτε προβλήματα ασφαλείας

Στόχος μας είναι να εκμηδενίσουμε τους τραυματισμούς και τα σοβαρά ατυχήματα. Το πετυχαίνουμε αυτό εφαρμόζοντας με συνέπεια τα κορυφαία πρότυπα ασφαλείας μας στους ανθρώπους, τα προϊόντα και τις διαδικασίες μας. Όποιο και εάν είναι το γενικό πλαίσιο, δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τους κανόνες ασφαλείας και δεν ξεχνάμε ότι παίζουμε όλοι το ρόλο μας στις επιδόσεις ασφαλείας της εταιρείας.

Ασφάλεια των ανθρώπων

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για την υγεία και την ασφάλεια. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ασφάλεια, παρέχοντας τον εξοπλισμό, τις διαδικασίες και την εκπαίδευση, προκειμένου να αποφύγουμε τους τραυματισμούς. Είτε βρισκόμαστε στο χώρο εργασίας μας είτε επισκεπτόμαστε πελάτες είτε ταξιδεύουμε, ακολουθούμε συνεχώς κανόνες και διαδικασίες ασφαλείας. Αναφέρουμε οποιοσδήποτε τραυματισμούς και περιστατικά που σχετίζονται με την ασφάλεια με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων ασφαλείας μας.

Ασφάλεια των προϊόντων

Οι οδηγίες ασφαλείας των προϊόντων καλύπτουν τις οδηγίες κανονιστικής συμμόρφωσης οι οποίες περιλαμβάνουν την προστασία των ατόμων από την έκθεσή τους σε κινδύνους και τη διαχείριση επικίνδυνων ουσιών. Χάρη στην εμπειρία που διαθέτουμε, είμαστε σε θέση να διαχειριζόμαστε υπεύθυνα τις πτυχές ενός προϊόντος αναφορικά με θέματα υγείας, ασφαλείας και περιβάλλοντος, καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του. Οι ετικέτες των προϊόντων μας φέρουν τη σωστή επισήμανση, ενώ κοινοποιούμε αποτελεσματικά οποιεσδήποτε απαιτήσεις στον χειρισμό των προϊόντων, συχνά υπερβαίνοντας τις νομικές απαιτήσεις.

Ασφάλεια των διαδικασιών

Η διαχείριση της ασφαλείας διαδικασιών αποτελεί έναν συστηματικό τρόπο αξιολόγησης, διαχείρισης και γνωστοποίησης των λειτουργικών κινδύνων που μπορούν να προκληθούν από ατυχήματα, τραυματισμούς ή απορρίμματα που προκύπτουν από την εργασία που κάνουμε. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει κινδύνους που συνδέονται με τους τομείς έρευνας, κατασκευής και μεταφοράς μας. Μόνο με ασφαλείς μεθόδους εργασίας, μπορούμε να λειτουργήσουμε. Τηρούμε τις τοπικές διαδικασίες ασφαλείας και αναφέρουμε έγκαιρα οποιοσδήποτε κινδύνους τυχόν εντοπίσουμε, ώστε να διαθέτουμε τον πλήρη έλεγχο τους και να μπορούμε να βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις ασφαλείας μας.



Υποστηρίζουμε αυτούς τους Χρυσούς Κανόνες που σώζουν ζωές με την Χρυσή αρχή μας (Golden Principle): **Σταματάμε αμέσως οποιαδήποτε εργασία, εάν οι συνθήκες ή οι καταστάσεις δεν είναι ασφαλείς.**

Χρυσί κανόνες που σώζουν ζωές (Life-Saving Rules)

Έχουμε ορίσει οκτώ Χρυσούς κανόνες για την προστασία όλων εμάς που κάνουμε εργασίες με υψηλό κίνδυνο ασφαλείας.



Διαθέτουμε έγκυρη άδεια εργασίας, όπου αυτή απαιτείται



Φροντίζουμε, ώστε ο οποιοσδήποτε εξοπλισμός να παραμείνει απομονωμένος πριν από την έναρξη των εργασιών



Χρησιμοποιούμε προστατευτικό εξοπλισμό για την αποφυγή πτώσεων, όταν εργαζόμαστε σε ύψος



Αναζητούμε εξουσιοδότηση, προκειμένου να απενεργοποιήσουμε οποιοδήποτε εξοπλισμό ασφαλείας



Αποκτούμε άδεια για είσοδο σε κλειστούς χώρους



Φοράμε ζώνη ασφαλείας στα κινούμενα οχήματα, όταν αυτή παρέχεται



Ασφαλίζουμε τα μηχανήματα με κινούμενα μέρη



Δεν καταναλώνουμε αλκοόλ ούτε κάνουμε χρήση ναρκωτικών ουσιών κατά την εργασία μας

Οι Χρυσί κανόνες που σώζουν ζωές ισχύουν για όλους μας. Επιδεικνύουμε μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε παραβάσεις των Χρυσών κανόνων που σώζουν ζωές.

«Γνωρίζω τι πρεσβεύουμε»

Gazi, Research and Development

Q Ετοιμάζεστε να χρησιμοποιήσετε ένα νέο μηχάνημα, χωρίς να έχετε λάβει οδηγίες ασφαλείας. Ο προϊστάμενός σας σας εξηγεί ότι δεν έχουν γραφτεί ακόμα οι διαδικασίες λειτουργίας, αλλά θα πρέπει να θέσετε το μηχάνημα σε λειτουργία πάραυτα. Είναι σωστό να το κάνετε αυτό;

A Όχι. Θα πρέπει πρώτα να εκπαιδευτείτε στις διαδικασίες λειτουργίας.

Q Ένας συνάδελφος αφαιρεί ένα προστατευτικό κάλυμμα, ενώ το μηχάνημα βρίσκεται σε λειτουργία. Λέει ότι είναι απαραίτητο αυτό για να ξεμπλοκάρει η ζώνη. Έπραξε σωστά;

A Όχι. Δεν επιτρέπεται να αφαιρείτε προστατευτικά καλύμματα, ενώ το μηχάνημα βρίσκεται σε λειτουργία. Εφαρμόστε την Χρυσή αρχή και σταματήστε τη λειτουργία του μηχανήματος αμέσως.

Q Είστε υπάλληλος γραφείου και επισκέπτεστε ένα εργοστάσιο. Βλέπετε έναν εργολάβο να εργάζεται χωρίς ζώνη ασφαλείας σε ένα ύψος όπου αυτή είναι αναγκαία. Τι κάνετε;

A Μιλήστε στον τοπικό επόπτη, εφόσον αυτό είναι εφικτό. Σε αντίθετη περίπτωση, ζητήστε από τον εργολάβο να κατέβει από τη θέση του με ασφάλεια και εξηγήστε του τους κανόνες ασφαλείας μας και ότι είναι αναγκαίο να χρησιμοποιεί κάποιο μέσο ατομικής προστασίας ενάντια στις πτώσεις, όταν εργάζεται σε ύψος. Αναφέρετε την παράβαση αυτήν στην τοπική διοίκηση.



Ακεραιότητα

Θέλουμε να διεξάγονται οι επιχειρήσεις μας με τίμιο και δίκαιο τρόπο.

- ↯ Ανταγωνιζόμαστε με τίμιο και δίκαιο τίμιοτρόπο
- ↯ Τηρούμε τους εμπορικούς περιορισμούς με μεγάλη προσοχή
- ↯ Προστατεύουμε προσωπικές και εμπιστευτικές πληροφορίες
- ↯ Κρατάμε μια σαφή διαχωριστική γραμμή μεταξύ των επιχειρηματικών και προσωπικών συμφερόντων μας
- ↯ Φροντίζουμε την ακίνητη περιουσία της εταιρείας και κάνουμε σωστή χρήση της
- ↯ Τηρούμε αρχεία σύμφωνα με τις πολιτικές της εταιρείας
- ↯ Βρισκόμαστε σε επιφυλακή για οποιεσδήποτε απάτες και αναφέρουμε αμέσως κάθε ύποπτη δραστηριότητα
- ↯ Επικοινωνούμε με επαγγελματικό τρόπο



Το σύνολο των ατομικών και συλλογικών συμπεριφορών μας διαμορφώνει τις απόψεις των ατόμων με τα οποία συναλλασσόμαστε. Για το λόγο αυτό, δρούμε με τίμιο και δίκαιο τρόπο και συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους και τους κανονισμούς οπουδήποτε και εάν δραστηριοποιούμαστε. Όλοι συμβάλλουμε στη διασφάλιση της ακεραιότητας και της φήμης της εταιρείας.

Τίμια επιχειρηματική συμπεριφορά

Δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε τα υψηλότερα ηθικά και νομικά πρότυπα. Διεξάγουμε τις επιχειρήσεις μας με δίκαιο και ακέραιο τρόπο. Δεν κάνουμε δωροδοκίες και δεν εξουσιοδοτούμε καμία μορφή ανήθικης επιχειρηματικής πρακτικής. Δεν εξουσιοδοτούμε πληρωμές διευκόλυνσης.

Πιστεύουμε σε έναν ανταγωνισμό που βασίζεται στα πλεονεκτήματα των προϊόντων μας. Έχουμε την υποχρέωση να διασφαλίσουμε ότι θα βασίζουμε τις σχέσεις μας με τους επιχειρηματικούς εταίρους μας σε αντικειμενικές αποφάσεις και δεν θα επηρεαζόμαστε από δώρα ή άλλες μορφές ψυχαγωγίας. Όσα δώρα ή μορφές ψυχαγωγίας αποτελούν αντικείμενο ανταλλαγής θα πρέπει να είναι σχετικά μικρής αξίας και να αρμόζουν στο είδος της επιχειρηματικής σχέσης που διατηρείται. Ζητούμε έγκριση για τις πράξεις μας.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Στηρίζουμε τον ελεύθερο και θεμιτό ανταγωνισμό. Στόχος μας είναι να ανταποκριθούμε στις ανάγκες των πελατών μας ταχύτερα, αποτελεσματικότερα και με το δικό μας διακριτικό τρόπο σε σχέση με τους ανταγωνιστές μας. Ανταγωνιζόμαστε λοιπόν σκληρά αλλά δίκαια εντός του πλαισίου δίκαιου ανταγωνισμού.

Διατηρούμε μια πολιτική αυστηρής συμμόρφωσης με τους νόμους του δίκαιου ανταγωνισμού και τους δικούς μας κανόνες. Δεν συνάπτουμε συμφωνίες και δεν εξασκούμε πρακτικές που θα μπορούσαν να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στον ανταγωνισμό, όπως για παράδειγμα πρακτικές καθορισμού τιμών, κατανομής μεριδίων αγοράς ή κατάχρησης δεσπόζουσας θέσης. Προωθούμε τα προϊόντα μας με

δίκαιο και ισορροπημένο τρόπο με βάση πληροφορίες που έχουν εγκριθεί μέσω των εσωτερικών διαδικασιών αναθεώρησης πρακτικών μάρκετινγκ της εταιρείας μας.

Εμπορικοί έλεγχοι

Διεξάγουμε διεθνείς επιχειρήσεις σε έναν κόσμο που διαθέτει εμπορικούς περιορισμούς. Ορισμένες χώρες διαθέτουν εμπορικούς ελέγχους που περιορίζουν κάποιες επιχειρηματικές συναλλαγές και δυσκολεύουν την κυκλοφορία των αγαθών από χώρα σε χώρα. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους εμπορικούς ελέγχους που αφορούν τις εμπορικές δραστηριότητές μας και παρέχουμε ακριβείς και αληθείς πληροφορίες σχετικά με αυτές σε τελωνειακές και άλλες σχετικές αρχές.

Εμπιστευτικές πληροφορίες

Είναι απαραίτητο να διασφαλιστούν η πνευματική ιδιοκτησία και οι εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας. Αυτό περιλαμβάνει επιχειρηματικές στρατηγικές, τεχνολογία, οικονομικές πληροφορίες, πελατολόγια και κωδικούς πρόσβασης. Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες μας ενάντια στη μη εξουσιοδοτημένη κοινοποίησή τους για να μην πληγεί η αξία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και να μην ζημωθούν οι επιχειρήσεις και η φήμη μας.

Σεβόμαστε επίσης την πνευματική ιδιοκτησία των άλλων. Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μας έχουν εμπιστευτεί και τις χρησιμοποιούμε μόνο εάν διαθέτουμε την άδεια να το κάνουμε.

Προσωπικά δεδομένα

Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα των υπαλλήλων, των πελατών και των συνεργατών μας. Τηρούμε τους ισχύοντες νόμους και το δικό μας σύνολο κανόνων προστασίας προσωπικών δεδομένων που εξασφαλίζουν έναν πολύ προσεκτικό χειρισμό των δεδομένων αυτών. Συμμορφωνόμαστε με τους κανόνες αυτούς για να διασφαλίσουμε ότι τα προσωπικά δεδομένα θα χρησιμοποιούνται για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς μόνο και ότι θα τηρείται πλήρης διαφάνεια ως προς το πώς θα συλλέγουμε, θα χρησιμοποιούμε ή θα κοινοποιούμε αυτά τα δεδομένα.

Αποφυγή των συγκρούσεων συμφερόντων

Καλούμαστε όλοι να παίρνουμε αποφάσεις λαμβάνοντας υπόψη το συμφέρον της εταιρείας και κατανοούμε ότι οι αποφάσεις που παίρνουμε κατά τη διάρκεια της εργασίας μας δεν θα πρέπει να επηρεάζονται από προσωπικές ή ατομικές σκέψεις. Εάν δημιουργείται κάποια σύγκρουση ή υπάρχει περίπτωση να δημιουργηθεί κάποια σύγκρουση, συζητάμε το πρόβλημα με τον προϊστάμενό μας.

Έχουμε το δικαίωμα να λαμβάνουμε μέρος σε πολιτικές και δημοκρατικές διαδικασίες στον ελεύθερο χρόνο μας. Διαχωρίζουμε τα επαγγελματικά και πολιτικά μας συμφέροντα. Ως εταιρεία, δεν παρέχουμε καμία οικονομική ή άλλο είδους υποστήριξη σε πολιτικά κόμματα ή πολιτικές εκστρατείες.

Συναλλαγές σε μετοχές

Εάν υποπέσουν στην αντίληψή μας οποιασδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες, είτε επειδή τις γνωρίζουμε εμείς οι ίδιοι είτε επειδή μας τις παρείχαν κάποιοι τρίτοι, δεν θα προβαίνουμε σε διαπραγματεύσεις επί μετοχών ή χρεογράφων εντός της εταιρείας. Οι εμπιστευτικές αυτές πληροφορίες αποτελούν πληροφορίες που θα μπορούσαν να έχουν σοβαρές επιπτώσεις στην τιμή ή την αξία των μετοχών ή των χρεογράφων μας, εάν γίνονταν γνωστές προς τα έξω.

Επίσης, δεν χρησιμοποιούμε τις πληροφορίες αυτές για να προβούμε σε συναλλαγές επί μετοχών ή χρεογράφων από άλλες εταιρείες και δεν παρέχουμε τέτοιες πληροφορίες σε τρίτους, εκτός και εάν το επιτρέπει ο νόμος ή η ενέργεια αυτή συνάδει με τον Κώδικα δεοντολογίας μας περί μετοχών (Share Dealing Code). Ακόμα και εάν δεν διαθέτουμε εμπιστευτικές πληροφορίες, μπορεί να μην μας επιτραπεί να διαπραγματευτούμε μετοχές ή χρεόγραφα της εταιρείας λόγω της θέσης που κατέχουμε ή της σχέσης μας με την εταιρεία.

Εταιρικοί πόροι

Είναι σημαντικό να προστατεύουμε και να διατηρούμε ασφαλή την ακίνητη περιουσία, τους πόρους και τα πληροφοριακά συστήματα της εταιρείας. Χρησιμοποιούμε την περιουσία της εταιρείας όσο πιο κατάλληλα και υπεύθυνα γίνεται και την προστατεύουμε από ατυχήματα, καταστροφή ή κατάχρηση. Φροντίζουμε να χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους της εταιρείας μόνο για τους επιχειρηματικούς σκοπούς για τους οποίους προορίζονται.

Τήρηση αρχείων

Έχουμε την υποχρέωση να τηρούμε ακριβή, πλήρη και ενημερωμένα αρχεία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Η αποτελεσματική και ορθή διαχείριση των αρχείων είναι απαραίτητη για την προστασία των επιχειρηματικών συμφερόντων της εταιρείας. Ακολουθούμε εσωτερικούς κανόνες και κατευθυντήριες οδηγίες, όταν δημιουργούμε έγγραφα και τα τηρούμε με ασφάλεια ή τα καταστρέφουμε σύμφωνα με τις σχετικές πολιτικές διατήρησης εγγράφων.

Προστασία από απάτη

Εφαρμόζουμε μια σειρά από ολοκληρωμένους επιχειρηματικούς ελέγχους για την πρόληψη της απάτης. Ακολουθούμε όλες τις εσωτερικές διαδικασίες έγκρισης και τις λογιστικές και οικονομικές αρχές υποβολής αναφορών, για να διασφαλίσουμε την ορθή καταγραφή των συναλλαγών μας και να εξασφαλίσουμε ότι θα υπόκεινται σε αναθεωρήσεις, όπου αυτό χρειάζεται.

Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους κατά του ξεπλύματος χρήματος, για να αποφύγουμε τη χρήση εταιρικών πόρων για τη συγκάλυψη εγκλημάτων. Είμαστε πάντα σε επιφυλακή για απειλές απάτης και αναφέρουμε αμέσως οποιασδήποτε ύποπτες συναλλαγές ή δραστηριότητες.

Ορθή επικοινωνία

Δεσμευόμαστε να επικοινωνούμε εγκαίρως με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, τηρώντας όλες τις νομικές και επιχειρηματικές υποχρεώσεις. Για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωσή μας με το νόμο και να προστατέψουμε τα συμφέροντα της εταιρείας, τις ερωτήσεις του Τύπου και των ΜΜΕ θα τις χειρίζονται άτομα που είναι εξουσιοδοτημένα να μιλούν εξ ονόματος της εταιρείας.

Καλούμαστε να εξετάσουμε προσεκτικά τις επικοινωνίες μας, ανεξάρτητα από τη μέθοδο που χρησιμοποιούμε για να επικοινωνήσουμε και να διασφαλίσουμε ότι πληρούν υψηλά πρότυπα. Χρησιμοποιούμε την κρίση μας και την κοινή λογική, όταν χρησιμοποιούμε μέσα κοινωνικής δικτύωσης και ακολουθούμε συνεχώς τις οδηγίες της εταιρείας.

«Είμαι υπεύθυνος»

Kenny, Investor Relations

Q Ένας σύμβουλος με τον οποίο συνεργάζομαι συχνά έχει εισιτήρια για μια αθλητική εκδήλωση και με έχει προσκαλέσει να πάω. Μπορώ να αποδεχτώ την πρόσκληση;

A Μόνο εάν δεν πρόκειται για ακριβή εκδήλωση, δεν αποσκοπεί στο να επηρεάσει κάποια επιχειρηματική απόφαση και την εγκρίνει ο προϊστάμενός σας.

Q Ένας φίλος προσφέρει τις υπηρεσίες της εταιρείας του. Μπορώ να προμηθευτώ τις υπηρεσίες του;

A Μόνο εφόσον υπάρξει μια δίκαιη και διαφανής διαδικασία αναφορικά με τη χρήση προμηθευτών, η απόφαση εγκριθεί από τη διοίκηση και δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα.

Q Βρίσκομαι στα σύνορα. Ένας τελωνειακός υπάλληλος μου προσφέρει τη δυνατότητα ταχείας διαδικασίας εισόδου με αντάλλαγμα κάποια μετρητά. Είναι σωστό αυτό;

A Όχι. Ακούγεται σαν πληρωμή διευκόλυνσης, εκτός και εάν πρόκειται για την επίσημη διαδικασία ταχείας εισόδου για την οποία θα πάρετε επίσημη απόδειξη.



Βιωσιμότητα

Νοιαζόμαστε για το περιβάλλον μας, τους συναδέλφους μας, τους συνεργάτες μας και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

- Προσπίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα και αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους με αξιοπρέπεια και σεβασμό
- Προσλαμβάνουμε και διευθύνουμε υπαλλήλους με δίκαιο τρόπο
- Ελαττώνουμε τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων μας
- Ανταποκρινόμαστε στους προβληματισμούς όσων επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας
- Προσφέρουμε στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε
- Συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους που συμμερίζονται τις αξίες μας



Εάν θέλουμε να αφήσουμε πίσω μας έναν υγιή πλανήτη για τις μελλοντικές γενιές, θα πρέπει να γίνουμε βιωσιμότεροι σε όλα όσα κάνουμε. Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να συνεργαστούμε με πελάτες και προμηθευτές για να αναπτύξουμε κορυφαίες λύσεις που θα αποφέρουν περισσότερα αποτελέσματα με λιγότερους πόρους. Σημαίνει επίσης ότι θα πρέπει να εξελισσόμαστε συνεχώς και εμείς και οι συνεργάτες μας. Καθένας από εμάς παίζει σημαντικό ρόλο στη δημιουργία ενός ευχάριστου χώρου εργασίας και μαζί συμβάλλουμε στην επιτυχία της βιωσιμότητας της εταιρείας.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Αναγνωρίζουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα όλων των ανθρώπων, όπως αυτά αναλύονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Αποτελεί ευθύνη μας να αποφεύγουμε να παραβιάζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και να αποκαθιστούμε όσους έχουν πληγεί από τις δραστηριότητες και τα προϊόντα μας, καθώς και από τις δραστηριότητες που διεξάγουν οι εταίροι μας για λογαριασμό μας. Θεωρούμε δεδομένο ότι και οι εταίροι μας να εφαρμόζουν τις αντίστοιχες αξίες και να τις υποστηρίζουν ενεργά.

Ενθαρρύνουμε τους συναδέλφους μας, τους εταίρους και τους ανθρώπους που έχουν επηρεαστεί από τις δραστηριότητες ή τα προϊόντα μας να προβαίνουν σε καταγγελίες και παράπονα, εάν έχουν πληγεί οποιαδήποτε ανθρώπινα δικαιώματα ή έχει παραβιαστεί ο Κώδικας της εταιρείας μας. Αντιμετωπίζουμε τις καταγγελίες αυτές και τα παράπονα με δίκαιο τρόπο, εμπιστευτικά και σύμφωνα με το νόμο.

Δεσμευόμαστε να βελτιωνόμαστε συνεχώς ως εταιρεία, ώστε να παραμένουμε ελκυστικοί ως εργοδότες, εταίροι ή μέλη των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Εργασιακές σχέσεις

Προσλαμβάνουμε τους καλύτερους ανθρώπους για τη δουλειά λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα ευκαιριών και τους ενθαρρύνουμε να εξελίσσονται προσωπικά και επαγγελματικά. Παρέχουμε τις κατάλληλες συνθήκες, ώστε να εξελιχθούν και να αναπτυχθούν οι συνάδελφοί μας, ενώ παράλληλα καθένας μας ξεχωριστά δεσμεύεται για τη δική του συνεχή, προσωπική εξέλιξη.

Εφαρμόζουμε τις αρχές διακήρυξης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) περί Θεμελιωδών Αρχών και Δικαιωμάτων Εργασίας. Δεν προσλαμβάνουμε κανέναν ενάντια στη θέλησή του και δεν στερούμε από κανέναν τα δικαιώματά του. Σεβόμαστε τα όρια ελάχιστης ηλικίας, όπως αναλύονται στις σχετικές συμβάσεις της ΔΟΕ και στους νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, και δεν προσλαμβάνουμε παιδιά κάτω των 16 ετών.

Αντιμετωπίζουμε τους ανθρώπους με αξιοπρέπεια και σεβασμό και στηρίζουμε τη διαφορετικότητα. Δεν παρενοχλούμε και δεν κάνουμε διακρίσεις ενάντια στην κουλτούρα, την εθνικότητα, τη φυλή, τη θρησκεία, το φύλο, τη μορφή αναπηρίας, τη συνδικαλιστική δράση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ηλικία κανενός.

Φροντίζουμε, ώστε οι ώρες εργασίας και η αμοιβή να είναι δίκαιες και να συμμορφώνονται με το νόμο. Σεβόμαστε τα ατομικά δικαιώματα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και της ελευθερίας της γνώμης και σεβόμαστε το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στη συνδιαχείριση.

Το περιβάλλον και η κοινότητα

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με όλους τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Επιδιώκουμε να περιορίζουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα ελαττώνοντας τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, χρησιμοποιώντας λιγότερη ενέργεια και παράγοντας λιγότερα απόβλητα. Αναπτύσσουμε φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες και συνεργαζόμαστε στενά με τους εταίρους μας, για να πετύχουμε περισσότερα με λιγότερα μέσα και με περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο.

Κατανοούμε πλήρως το ρόλο και τις ευθύνες μας απέναντι στην κοινωνία και επιδιώκουμε να συνεισφέρουμε στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Όποτε μπορούμε, κάνουμε τη διαφορά στον κόσμο γύρω μας ξεκινώντας συνεργασίες με άτομα και οργανισμούς, προκειμένου να αναδείξουμε το κοινωνικό πρόσωπο του εμπορικού σήματος της AkzoNobel και να υποστηρίξουμε βιώσιμα και αξιολογικά έργα και σκοπούς χρησιμοποιώντας τα προϊόντα μας. Ενθαρρύνουμε τους υπαλλήλους μας να συμμετέχουν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την κοινότητα, με την προϋπόθεση να μην προκύπτουν συγκρούσεις συμφερόντων.

Οι σχέσεις μας με τους ενδιαφερόμενους φορείς

Συνεργαζόμαστε με τους πελάτες μας για να κατανοήσουμε τις αγορές και τις ανάγκες τους. Συμμετέχουμε σε έναν ανοιχτό και αμερόληπτο διάλογο με τους βασικούς οικονομικούς, κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς εταίρους μας και χρησιμοποιούμε τη γνώση που αποκομίσαμε από το διάλογο αυτό για να αναπτύξουμε πρωτοποριακές και βιώσιμες λύσεις.

Επιχειρηματικές σχέσεις

Επιθυμούμε να συνεργαζόμαστε με εταίρους των οποίων τα ηθικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά πρότυπα είναι συνεπή με τα δικά μας. Χρησιμοποιούμε τα πρότυπα αυτά για να αποφασίσουμε, εάν θα ξεκινήσουμε ή θα συνεχίσουμε τη συνεργασία μας με τους εταίρους. Αναμένουμε από τους επιχειρηματικούς μας εταίρους να διεξάγουν τις επιχειρήσεις τους σύμφωνα με τον Κώδικα δεοντολογίας των συνεργατών μας.

«Όλοι παίζουμε κάποιο ρόλο»

Marieke, Global Aesthetic Center

Q

Ένα μέλος της ομάδας μου ζητά να εργαστεί επιπλέον ώρες για να κερδίσει περισσότερα χρήματα. Έχει κάνει ήδη πολλές υπερωρίες αυτή την εβδομάδα. Μπορώ να αποδεχτώ το αίτημά του;

A

Οι υπερωρίες επιτρέπονται εφόσον δεν υπερβαίνουν τις τοπικές νομικές απαιτήσεις, δεν παραβαίνουν τις οδηγίες της διοίκησης και δεν παρουσιάζουν πρόβλημα ασφαλείας.

Q

Ψάχνω να προσλάβω κάποιο άτομο στην ομάδα μου. Ανάμεσα στους υποψήφιους είναι και ένας γνωστός μου. Τι να κάνω;

A

Προχωρήστε μόνο, εάν η διαδικασία προσλήψεων και η απόφαση πραγματοποιήθηκαν με δίκαιο και διαφανή τρόπο, φέρουν την έγκριση της διοίκησης και δεν επηρεάζονται από προσωπικά συμφέροντα.

Q

Πρόκειται να διορίσω κάποιον ως διανομέα. Το συγκεκριμένο άτομο δεν μου επιβεβαιώνει, εάν συμμορφώνεται με τον κώδικά μας. Τι να κάνω;

A

Ο διανομέας δεν χρειάζεται να υπογράψει τον κώδικά μας, αλλά θα πρέπει να επιβεβαιώσει γραπτώς ότι συμμορφώνεται με αξίες ισοδύναμες με τις δικές μας. Εάν οι αξίες του διαφέρουν σημαντικά από τις δικές μας, θα πρέπει να συμβουλευτείτε το Νομικό τμήμα.

Πρόκειται για το τι είναι σωστό

Ο κώδικάς μας καθορίζει τα υψηλά πρότυπα συμπεριφοράς που αναμένεται να τηρούμε ανά πάσα στιγμή. Όλοι όσοι εργάζονται για την AkzoNobel θα πρέπει να συμμορφώνονται με τον Κώδικα και τις βασικές πολιτικές, τους κανόνες και τις διεργασίες του. Στο πλαίσιο του προγράμματος συμμόρφωσης καλούμαστε να επιβεβαιώσουμε την ετήσια δήλωση συμμόρφωσης με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Σε περίπτωση που οποιαδήποτε διάταξη του Κώδικα έρχεται σε σύγκρουση με το νόμο, θα επικρατεί ο νόμος. Σε περίπτωση αμφιβολίας, καλούμαστε να επικοινωνήσουμε με τον προϊστάμενό μας ή το Νομικό τμήμα.

Αφιερώνουμε χρόνο για να σκεφτούμε Έκφραση προβληματισμών

Ερχόμαστε μερικές φορές αντιμέτωποι με καταστάσεις όπου δεν υπάρχει προφανής απάντηση. Εάν δεν είμαστε σίγουροι για το τι πρέπει να κάνουμε, θα πρέπει να σταματήσουμε και να αναρωτηθούμε:

- ✓ Κατανώ τους κινδύνους και τις συνέπειες;
- ✓ Είναι νόμιμο αυτό;
- ✓ Συμμορφώνεται με τον κώδικά μας;
- ✓ Είναι δίκαιο και τίμιο;
- ✓ Θα έχει θετικό αντίκτυπο για μένα και την εταιρεία;
- ✓ Θα νιώσω καλά, εάν αυτό εμφανιστεί στις ειδήσεις;

Εάν η απάντηση σε οποιαδήποτε από αυτές τις ερωτήσεις είναι «όχι», δεν θα πρέπει να προχωρήσουμε. Σε περίπτωση που δεν είμαστε σίγουροι, καλούμαστε να ζητήσουμε καθοδήγηση από τον προϊστάμενό μας, το Νομικό τμήμα, τη Διεύθυνση ανθρωπίνων πόρων ή τον Υπεύθυνο συμμόρφωσης.

Εάν έχουμε λόγους να πιστεύουμε ότι ο Κώδικας παραβιάζεται ή πρόκειται να παραβιαστεί, θα πρέπει να κάνουμε κάτι για αυτό. Μπορούμε:

- ✓ Να συζητήσουμε με το εμπλεκόμενο άτομο
- ✓ Να συζητήσουμε με το διευθυντή μας, τη διεύθυνση ανθρωπίνων πόρων ή τον υπεύθυνο συμμόρφωσης
- ✓ Να επικοινωνήσουμε μέσω του SpeakUp!

Εάν οι παραβάσεις προκαλέσουν σημαντικές επιπτώσεις στην εταιρεία ή σε κάποιο άτομο, θα πρέπει να γίνει άμεσα αναφορά τους στη Διοίκηση ή στο Νομικό τμήμα.

SpeakUp!

Οποιαδήποτε παραβίαση ή τυχόν προβληματισμός μπορεί να αναφερθεί μέσω του SpeakUp! με τρεις τρόπους:

Καλέστε τη γραμμή βοήθειας

Ο χειριστής θα ακούσει τους προβληματισμούς σας και θα σας κάνει κάποιες ερωτήσεις. Η συζήτηση διεξάγεται στα Αγγλικά, αλλά μπορείτε να χρησιμοποιήσετε διερμηνέα, εάν χρειάζεται. Στις σελίδες της πύλης **SpeakUp!** μπορείτε να βρείτε μια λίστα με τους αριθμούς των γραμμών βοήθειας ανά χώρα. Οι γραμμές είναι δωρεάν και παραμένουν ανοιχτές 24 ώρες το 24ωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα.

Χρησιμοποιήστε τον ιστότοπο

Μπορείτε να υποβάλετε αναφορά μέσω του **akzonobel.com** ή εσωτερικά μέσα από το Connect

Το εγχειρίδιο SpeakUp! επεξηγεί τι θα ακολουθήσει, αφού ληφθεί η αναφορά. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με εχεμύθεια. Οι αναφορές υποβάλλονται ανωνύμως, είναι προτιμότερο όμως να αποκαλύπτει ο αποστολέας την ταυτότητά του, για να διευκολυνθεί η έρευνα. Για περισσότερες οδηγίες σχετικά με το SpeakUp!, επισκεφθείτε την πύλη SpeakUp!

Η AkzoNobel ενθαρρύνει τον ανοιχτό διάλογο και λαμβάνει σοβαρά την υποβολή κάθε αναφοράς. Δεν θα υπάρξουν επιπτώσεις σε περίπτωση που κάποια αναφορά παραβίασης του Κώδικα – καλή τη πίστει- βρεθεί να είναι αβάσιμη. Έχουμε όλοι την ευθύνη να κάνουμε το σωστό.



www.akzonobel.com

We supply the sustainable and innovative paints and coatings that our customers, communities – and the environment – are increasingly relying on. Our world class portfolio of brands – including Dulux, International, Sikkens and Interpon – is trusted by customers around the globe. We're active in more than 150 countries and have set our sights on becoming the global industry leader. It's what you'd expect from a pioneering paints company that's committed to science-based targets and is taking genuine action to address globally relevant challenges and protect future generations.

©2023 Akzo Nobel N.V. All rights reserved.